

**SLC - CGIL**  
**FISTel - CISL**  
**UILCOM - UIL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

---

Roma, 20 luglio 2016

## **COMUNICATO SINDACALE SIELTE**

In data 14 luglio 2016 si è svolto c/o l'Unione degli Industriali di Roma, il previsto incontro tra la Direzione di Sielte, le Segreterie Nazionali di Fistel-Slc-Uilcom e il coordinamento Nazionale delle RSU per affrontare il problema legato a una procedura di mobilità, aperta dall'Azienda in data 21 giugno 2016 e che riguardava un esubero strutturale di 550 unità.

Alla fine di una lunga e complessa trattativa, si è convenuto di stipulare un accordo basato sull'applicazione del **CONTRATTO DI SOLIDARIETA'** difensivo concordando un notevole ampliamento delle risorse coinvolte in questo processo (rispetto a quelle fino ad oggi interessate dalla CIGS) che saranno circa 1300 su un organico complessivo di 1548. Le percentuali di riduzione delle ore di lavoro varieranno da un minimo del 5% ad un massimo del 25% per la stragrande maggioranza del personale coinvolto. Per alcune casistiche specifiche (es. Sassari – Atena Lucana) sono state previste a livello precauzionale percentuali più alte, ma con l'inserimento di una clausola che prevede comunque un confronto a livello territoriale con strutture sindacali ed RSU per verificare e definire la corretta applicazione dell'accordo e le necessarie percentuali da applicare.

In questo accordo non viene abbandonato anzi viene rilanciato il concetto della **FORMAZIONE** e **RIQUALIFICAZIONE**, anche in vista dell'acquisizione di nuovi clienti, in pratica i lavoratori durante le giornate intere di riduzione dell'orario saranno coinvolti in attività di "formazione on the job", di corsi di aggiornamento specifici sempre con il supporto dei TUTOR. Chiaramente a fronte della partecipazione ai corsi di **FORMAZIONE** e **RIQUALIFICAZIONE**, l'Azienda integrerà la retribuzione al 100%. Alla fine della partecipazione ai percorsi formativi al singolo lavoratore sarà riconosciuto un importo di € 310 all'anno. L'accordo varrà per 24 mesi e sono state previste tutte le verifiche sia trimestrali con le OOSS Nazionali e le RSU, che da parte del comitato di pilotaggio, per monitorare il buon andamento della formazione e dell'applicazione complessiva dell'accordo.

Per il sindacato questo accordo rappresenta un elemento importante per ribadire, nonostante la perdita di ricavi di tutto il comparto, un modo propositivo per salvaguardare:

- 1) **Mantenimento del perimetro occupazionale** ;
- 2) **Formazione** (coinvolgendo tutti i lavoratori);
- 3) **internalizzazione delle attività**.

All'interno dell'accordo complessivo sono state previste 100 mobilità volontarie e 100 nuove assunzioni attraverso il cambio -mix.

Le Segreterie Nazionali  
SLC/CGIL FISTEL/CISL UICOM/UIL